

Tema: La influencia del liderazgo transformacional en la motivación laboral.

Estrategia de búsqueda y matriz de literatura.

A. Estrategia de búsqueda.

Pregunta de investigación.

¿De que manera el liderazgo transformacional ejercido por los directivos académicos influye en la motivación laboral de los catedráticos de la División Académica de Ciencias Económico Administrativas de Villahermosa, Tabasco?

Selección de términos claves y sinónimos (español e inglés).

Influencia, Influence

Liderazgo transformacional, transformational leadership

Motivación laboral, work motivation

Cadena Booleana.

(“Influencia” **OR** “Influence”) **AND** (“liderazgo transformacional” **OR** “transformational leadership”) **AND** (“motivación laboral” **OR** “work motivation”).

Bases de datos consultadas.

Google Academyc.

Scopus.

Mendeley.

Web of Science.

EBSCOhost.

Redalyc.

Scielo.

Criterios de inclusión y exclusión.

Inclusión.

Publicaciones entre 2013 y 2025.

Estudios en inglés y español.

Artículos de forma cuantitativos, cualitativos o mixtos y revisiones sistemáticas.

Investigaciones relacionadas específicamente con liderazgo transformacional y la motivación laboral.

Estudios realizados en organización privadas y públicas.

Exclusión.

Ensayos, opiniones o artículos sin datos empíricos.

Investigaciones en contexto no organizacionales.

Publicaciones sin acceso a texto completo o duplicadas.

Registro y Gestión de resultados.

Rubi M. Chuman Vásquez (2023).

Benitez Romero E, Herrera Jara L (2023).

Gonzales J, Paredes M, Nuñez R, Paredes V, Paredes I. (2018).

Bermeo D. (2022).

B. Matriz de Revisión de Literatura.

Autor (Año)	Objetivo	Metodología	Principales hallazgos	Conexión en el estudio
Rubi M. Chuman Vásquez (2023).	Determinar el nivel de relación entre el liderazgo transformacional directivo y la motivación laboral en docentes de una Institución Educativa.	Enfoque cuantitativo, diseño no experimental de tipo descriptivo correlacional. (90 docentes).	una correlación moderada entre las variables implicadas	Base conceptual para la continuidad de la investigación abordada.
Benitez Romero E, Herrera Jara L (2023).	Reflexionar en torno a la perspectiva histórica e investigativa sobre el liderazgo transformacional del directivo docente orientado al mejoramiento del clima laboral.	Metodología Cualitativa.	El clima laboral en la escuela está constituido por diversos elementos como lo son la autorización, el involucramiento laboral, la supervisión, la comunicación y las condiciones laborales.	está asociado con la satisfacción de los docentes y el desempeño de estos.
Gonzales J, Paredes M, Nuñez R, Paredes V, Paredes I. (2018).	Indagar la forma como incide el liderazgo transformacional en el clima organizacional una empresa de Ambato en el Ecuador.	Investigación cualitativa. (50 empleados Hombres y mujeres).	Se observaron relaciones interpersonales de empleados y autoridades, para determinar causas de un bajo rendimiento laboral y se propusieron estrategias para mejorar y crear cambios organizacionales.	Tiene conexión en la motivación de los empleados y el liderazgo en cuestión.
Bermeo D. (2022).	la relación del Liderazgo Transformacional y el Desempeño Laboral en los colaboradores del	Investigación cuantitativa manual y sometidos a un análisis	Los resultados muestran que existe una relación positiva fuerte entre las dos variables,	Está relacionado con la forma del liderazgo transformacional que juega un papel fundamental en

	área operativa y administrativa en empresas florícolas, respaldados en la Teoría del Liderazgo Transformacional y la Teoría de las Expectativas	estadístico. (200 colaboradores)	además de que la valoración del desempeño laboral es media con tendencia a la baja.	las organizaciones, porque generan una nueva forma de adaptarse a las nuevas condiciones sociales.
--	---	----------------------------------	---	--