

Título Alternativo

La influencia del liderazgo transformacional en la motivación laboral

Palabras clave:

Influencia, liderazgo, motivación

Planteamiento general de problema:

¿De qué manera el liderazgo transformacional ejercido por los directivos académicos influye en la motivación laboral de los catedráticos de la División Académica de Ciencias Económico Administrativas de Villahermosa, Tabasco?

Contexto:

La División Académica de Ciencias Económico Administrativas de Villahermosa, Tabasco, reúne a catedráticos responsables de la formación profesional en áreas de negocios y economía. Estos docentes enfrentan retos como alta carga laboral, procesos administrativos y recursos limitados, lo que puede afectar su motivación. En este escenario, el estilo de liderazgo ejercido por los directivos resulta clave, siendo el liderazgo transformacional una alternativa para impulsar la motivación y el compromiso académico.

Población:

Catedráticos de la División Académica de Ciencias Económico Administrativo ubicada en Villahermosa, Tabasco

Observaciones :

El estudio se centra en un grupo específico de docentes universitarios, por lo que los resultados tendrán alcance contextual y no podrán generalizarse a todas las instituciones.

Liderazgo

¿Qué es?

Proceso que impulsa a las personas a actuar, se basa en necesidades, deseos y metas personales

Tipos

- Motivación Positiva
- Motivación Negativa
- Motivación Intrínseca
- Motivación Extrínseca

Desventajas

- Dependencia de incentivos: La motivación extrínseca excesiva puede generar dependencia de recompensas externas.
- Estrés o presión: La búsqueda constante de logros puede causar ansiedad o agotamiento.
- Competencia excesiva: La motivación orientada solo al logro puede generar rivalidades o conflictos.
- Desigualdad percibida: Diferentes niveles de motivación entre personas pueden generar frustración o descontento.

Ventajas

- Mejora del rendimiento: Las personas se esfuerzan más y alcanzan sus objetivos con mayor eficacia.
- Aumento de la satisfacción: La motivación incrementa la satisfacción personal y laboral.
- Fomenta la creatividad: Las personas motivadas buscan nuevas soluciones y formas de mejorar.



